

**RETRIBUZIONI PER LA MANODOPERA
ADDETTA ALLE OPERAZIONI DI RACCOLTA DEI PRODOTTI AGRICOLI
IN VIGORE DAL 1° Aprile 2019**

Retribuzioni orarie comprensive di paga-base, contingenza, 3° elemento, T.F.R.

Lavoratori avviati per la prima volta nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
2,185	2,61	1,87	6,67	7,87	8,35	8,59	8,83

Lavoratori con precedenti di lavoro nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
2,435	3,00	2,12	7,56	8,92	9,46	9,73	10,00

PENSIONE -MALATTIA 8.84%

E.B.A.T. - F.A.V.L.A.
 • 0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale
 L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVILA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri. (Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVILA.

Nel caso il datore di lavoro fornisca al lavoratore l'uso dell'abitazione, può trattenere, mensilmente i seguenti importi:

- ❖ Fino a 50 € se condiviso con altri lavoratori dell'azienda,
 - ❖ Fino a 75 € se a uso esclusivo del lavoratore,
 - ❖ Fino a 105 € se per uso del lavoratore e della sua famiglia.
- Inoltre il datore di lavoro avrà diritto a trattenere giornalmente i seguenti valori:
- Il 90% di un'ora di salario per la fornitura del pasto
 - Il 90% di mezz'ora di salario per la prima colazione
 - Il 90% di due ore e mezza di salario per la fornitura della pensione completa giornaliera;
 (in quest'ultimo caso non sarà cumulabile la trattenuta relativa all'alloggio).

SALARI OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO (in vigore dall'1/04/2019)

Qualifiche	Salario		Pagabase Totale	Contingenza	E.D.R.	3° elemento	Totale orario	Straordinario + 25 %	Festivo + 35 %	Noct. Straord. fest. + 40 %	Fest. Noct. + 45 %
	Contrattuale Nazionale	Contrattuale Provinciale									
Comune	2,84	1,83	4,67	3,01	0,06	2,36	10,10	12,03	12,81	13,19	13,58
Comune P	3,38	1,96	5,34	3,02	0,06	2,56	10,98	13,09	13,93	14,35	14,77
Qualificato	3,39	2,13	5,52	3,02	0,06	2,62	11,22	13,37	14,23	14,66	15,09
Qualificato super	3,74	2,30	6,04	3,03	0,06	2,78	11,91	14,19	15,10	15,56	16,02
Specializzato	3,97	2,47	6,44	3,04	0,06	2,90	12,44	14,83	15,78	16,26	16,74
Specializzato Super	4,26	2,79	7,05	3,05	0,06	3,09	13,25	15,79	16,81	17,32	17,82
PENSIONE - MALATTIA		8.84%									
E.B.A.T. - F.A.V.L.A.											
<ul style="list-style-type: none"> 0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale <p>L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVALA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVALA.</p>											

Agli operai a tempo determinato al termine del rapporto di lavoro verrà corrisposto il TFR pari al 8,63% della pagabase nazionale - integrativo provinciale e indennità di contingenza.

SALARI OPERAI AGRICOLA A TEMPO INDETERMINATO

(in vigore dal 1° Aprile 2019)

Qualifiche	Salario contratt. nazionale		Salario contratt. prov.le		Contingenza	EDR	Scatti anzianità	Totale mensile	Pagà giornaliera	Pagà oraria	Straord. + 25 %	Festivo + 35 %	Nott. Str. Fest. + 40 %	Festivo Notturmo + 45 %
	contratt. nazionale	prov.le	contratt. nazionale	prov.le										
SENZA SCATTI DI ANZIANITA'														
Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	-	1.306,30	50,24	7,73	9,66	10,43	10,82	11,21		
Comune P	570,76	331,25	511,11	10,33	-	1.423,45	54,75	8,42	10,53	11,37	11,79	12,21		
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	-	1.454,95	55,96	8,61	10,76	11,62	12,05	12,48		
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	-	1.542,39	59,32	9,13	11,41	12,32	12,78	13,23		
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	-	1.612,45	62,02	9,54	11,93	12,88	13,36	13,83		
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	-	1.717,95	66,08	10,17	12,71	13,72	14,23	14,74		
CON 1 SCATTO DI ANZIANITA'														
Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	9,89	1.316,19	50,62	7,79	9,72	10,49	10,88	11,27		
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	11,36	1.466,31	56,40	8,68	10,83	11,69	12,12	12,55		
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	11,93	1.554,32	59,78	9,20	11,48	12,39	12,85	13,30		
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	12,50	1.624,95	62,50	9,62	12,00	12,95	13,43	13,91		
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	12,78	1.730,73	66,57	10,24	12,78	13,80	14,31	14,82		
CON 2 SCATTI DI ANZIANITA'														
Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	19,78	1.326,08	51,00	7,85	9,78	10,55	10,94	11,32		
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	22,72	1.477,67	56,83	8,74	10,90	11,76	12,19	12,62		
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	23,86	1.566,25	60,24	9,27	11,55	12,46	12,92	13,37		
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	25,00	1.637,45	62,98	9,69	12,07	13,03	13,51	13,98		
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	25,56	1.743,51	67,06	10,32	12,86	13,87	14,38	14,89		

B

CON 3 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	29,67	1.335,97	51,38	7,91	9,84	10,61	11,00	11,38
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	34,08	1.489,03	57,27	8,81	10,96	11,82	12,25	12,68
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	35,79	1.578,18	60,70	9,34	11,62	12,53	12,99	13,45
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	37,50	1.649,95	63,46	9,76	12,15	13,10	13,58	14,06
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	38,34	1.756,29	67,55	10,39	12,93	13,95	14,46	14,97

CON 4 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	39,56	1.345,86	51,76	7,96	9,90	10,67	11,06	11,44
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	45,44	1.500,39	57,71	8,88	11,03	11,89	12,32	12,75
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	47,72	1.590,11	61,16	9,41	11,69	12,60	13,06	13,52
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	50,00	1.662,45	63,94	9,84	12,22	13,18	13,65	14,13
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	51,12	1.769,07	68,04	10,47	13,01	14,03	14,53	15,04

CON 5 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	479,18	308,80	507,99	10,33	49,45	1.355,75	52,14	8,02	9,95	10,73	11,11	11,50
Qualificato	572,77	360,74	511,11	10,33	56,80	1.511,75	58,14	8,95	11,10	11,96	12,39	12,82
Qualificato super	632,52	388,22	511,32	10,33	59,65	1.602,04	61,62	9,48	11,76	12,67	13,13	13,59
Specializzato	670,27	417,78	514,07	10,33	62,50	1.674,95	64,42	9,91	12,30	13,25	13,73	14,20
Specializz. super	720,64	470,93	516,05	10,33	63,90	1.781,85	68,53	10,54	13,08	14,10	14,61	15,12

Considerato che, in base all'articolo 1 comma 622 L. 296/06, è stato innalzato l'obbligo scolastico e l'età di inserimento lavorativo a 16 anni, sono state eliminate le tabelle che avevano a riferimento i lavoratori di età inferiori a 16 anni.

ANNESSI E CONNESSI € 30 MENSILI

PENSIONE -MALATTIA 8,84%

E.B.A.T. - F.A.V.L.A. 0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale

L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]