

**RETRIBUZIONI PER LA MANODOPERA
ADDETTA ALLE OPERAZIONI DI RACCOLTA DEI PRODOTTI AGRICOLI
PROVINCIA DI CUNEO
IN VIGORE DAL 1° Giugno 2023**

Retribuzioni orarie comprensive di paga-base, contingenza, 3° elemento, T.F.R.

Lavoratori avviati per la prima volta nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
2,809	2,61	2,12	7,54	8,89	9,43	9,70	9,97

Lavoratori con precedenti di lavoro nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
2,795	3,00	2,26	8,06	9,51	10,09	10,38	10,67

PENSIONE –MALATTIA 8.84%

E.B.A.T. – F.A.V.L.A.

- *0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale*

L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.

Nel caso il datore di lavoro fornisca al lavoratore l'uso dell'abitazione, può trattenere, mensilmente i seguenti importi:

- ❖ Fino a 50 € se condiviso con altri lavoratori dell'azienda,
- ❖ Fino a 75 € se a uso esclusivo del lavoratore,
- ❖ Fino a 105 € se per uso del lavoratore e della sua famiglia.

Inoltre il datore di lavoro avrà diritto a trattenere giornalmente i seguenti valori:

- Il 90% di un'ora di salario per la fornitura del pasto
- Il 90% di mezz'ora di salario per la prima colazione
- Il 90% di due ore e mezza di salario per la fornitura della pensione completa giornaliera;
(in quest'ultimo caso non sarà cumulabile la trattenuta relativa all'alloggio).

PROVINCIA DI CUNEO
SALARI OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO
(in vigore dal 1° giugno 2023)

Qualifiche	Salario	Salario	Paga Base		E.D.R.	3° elemento	Totale orario	Straordinario + 25 %.	Festivo + 35 %.	Nott. Straord. fest. + 40 %	Fest. Nott. + 45 %.
	Contrattuale Nazionale	Contrattuale Provinciale	Totale	Contingenza							
Comune	3,21	1,97	5,18	3,01	0,06	2,51	10,76	12,82	13,64	14,05	14,47
Comune P	3,78	2,11	5,89	3,02	0,06	2,73	11,70	13,94	14,84	15,29	15,74
Qualificato	3,80	2,29	6,09	3,02	0,06	2,79	11,96	14,26	15,17	15,63	16,09
Qualificato super	4,18	2,46	6,64	3,03	0,06	2,96	12,69	15,12	16,10	16,58	17,07
Specializzato	4,42	2,64	7,06	3,04	0,06	3,09	13,26	15,80	16,81	17,32	17,83
Specializzato Super	4,75	2,97	7,72	3,05	0,06	3,30	14,13	16,83	17,92	18,46	19,00

PENSIONE –MALATTIA **8.84%**

E.B.A.T. – F.A.V.L.A.

- *0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale*

L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.

Agli operai a tempo determinato al termine del rapporto di lavoro verrà corrisposto il TFR pari al 8,63% della paga base nazionale - integrativo provinciale e indennità di contingenza.

PROVINCIA DI CUNEO
SALARI OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO

(in vigore dal 1° Giugno 2023)

Qualifiche	Salario contrat. nazionale	Salario contrat. prov.le	Contingenza	EDR	Scatti anzianità	Totale mensile	Paga giornaliera	Paga oraria	Straord. + 25 %.	Festivo + 35 %.	Nott. Str. Fest. + 40 %.	Festivo Notturmo + 45 %.
<u>SENZA SCATTI DI ANZIANITA'</u>												
Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	-	1.392,31	53,55	8,24	10,30	11,12	11,53	11,95
Comune P	638,87	356,87	511,11	10,33	-	1.517,18	58,35	8,98	11,22	12,12	12,57	13,02
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	-	1.550,76	59,64	9,18	11,47	12,39	12,85	13,31
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	-	1.643,95	63,23	9,73	12,16	13,13	13,62	14,10
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	-	1.718,62	66,10	10,17	12,71	13,73	14,24	14,75
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	-	1.831,07	70,43	10,83	13,54	14,63	15,17	15,71
<u>CON 1 SCATTO DI ANZIANITA'</u>												
Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	9,89	1.402,20	53,93	8,30	10,36	11,18	11,59	12,00
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	11,36	1.562,12	60,08	9,24	11,54	12,45	12,91	13,37
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	11,93	1.655,88	63,69	9,80	12,23	13,20	13,69	14,18
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	12,50	1.731,12	66,58	10,24	12,79	13,80	14,31	14,82
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	12,78	1.843,85	70,92	10,91	13,62	14,70	15,24	15,79
<u>CON 2 SCATTI DI ANZIANITA'</u>												
Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	19,78	1.412,09	54,31	8,36	10,42	11,24	11,65	12,06
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	22,72	1.573,48	60,52	9,31	11,60	12,52	12,98	13,44
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	23,86	1.667,81	64,15	9,87	12,30	13,27	13,76	14,25
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	25,00	1.743,62	67,06	10,32	12,86	13,88	14,39	14,89
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	25,56	1.856,63	71,41	10,99	13,69	14,78	15,32	15,86

CON 3 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	29,67	1.421,98	54,69	8,41	10,47	11,30	11,71	12,12
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	34,08	1.584,84	60,96	9,38	11,67	12,59	13,05	13,51
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	35,79	1.679,74	64,61	9,94	12,37	13,34	13,83	14,32
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	37,50	1.756,12	67,54	10,39	12,93	13,95	14,46	14,97
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	38,34	1.869,41	71,90	11,06	13,77	14,85	15,40	15,94

CON 4 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	39,56	1.431,87	55,07	8,47	10,53	11,36	11,77	12,18
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	45,44	1.596,20	61,39	9,44	11,74	12,66	13,12	13,57
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	47,72	1.691,67	65,06	10,01	12,44	13,41	13,90	14,39
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	50,00	1.768,62	68,02	10,47	13,01	14,02	14,53	15,04
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	51,12	1.882,19	72,39	11,14	13,85	14,93	15,47	16,01

CON 5 SCATTI DI ANZIANITA'

Comune	541,68	332,31	507,99	10,33	49,45	1.441,76	55,45	8,53	10,59	11,41	11,83	12,24
Qualificato	642,39	386,93	511,11	10,33	56,80	1.607,56	61,83	9,51	11,81	12,72	13,18	13,64
Qualificato super	706,32	415,98	511,32	10,33	59,65	1.703,60	65,52	10,08	12,51	13,49	13,97	14,46
Specializzato	747,42	446,80	514,07	10,33	62,50	1.781,12	68,50	10,54	13,08	14,10	14,61	15,12
Specializz. super	802,84	501,85	516,05	10,33	63,90	1.894,97	72,88	11,21	13,92	15,00	15,55	16,09

Considerato che, in base all'articolo 1 comma 622 L. 296/06, è stato innalzato l'obbligo scolastico e l'età di inserimento lavorativo a 16 anni, sono state eliminate le tabelle che avevano a riferimento i lavoratori di età inferiori a 16 anni.

ANNESI E CONNESSI € 30 MENSILI

PENSIONE –MALATTIA 8.84%

E.B.A.T. – F.A.V.L.A. 0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale

L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.